Chargé(e) de mission boucles locales d'électricité (H/F)

Recruteur
Communauté de Communes Saône-Beaujolais

Localisation
Belleville-en-Beaujolais (69220) - Rhône - Auvergne Rhône Alpes

Description du recruteur
La Communauté de Communes Saône-Beaujolais (35 communes – 45.000 habitants) est accessible en train en 35 min de Lyon et 15 min de Mâcon. Au sein de son organisation entièrement mutualisée de 350 agents avec la Commune de Belleville-en-Beaujolais (14.000 habitants) et 5 syndicats, la Communauté de Communes Saône-Beaujolais (CCSB) est un territoire avec une forte ambition environnementale, récemment labellisé Territoire Engagé pour la Nature (TEN), récompensé au titre de la meilleure intercommunalité de France « Capitale de la biodiversité » décerné par l'OFB, et déterminée à devenir un Territoire à Energie Positive (TEPos) d'ici 2050 au plus, objectif qui tend à être ramené à 2035. La commune de Belleville-en-Beaujolais, quant à elle, s'inscrit dans un projet très ambitieux « Ville bioclimatique et positive 2035 ».

Vous rejoindrez une administration atypique et profondément tournée vers le collectif, fondée sur une logique de mutualisation innovante entre la commune de Belleville-en-Beaujolais, la communauté de communes et plusieurs syndicats du territoire. Cette organisation transversale favorise les échanges permanents entre services, les approches décloisonnées et la conduite de projets collectifs ambitieux. Ici, chacun compte, quels que soient son cadre d'emplois ou son grade. La culture managériale repose sur la confiance, l'autonomie, la coopération, la bienveillance et l'intelligence collective. L'environnement de travail se distingue par une forte solidarité entre équipes, une réelle proximité avec les élus et la direction générale, une grande liberté d'initiative et une volonté partagée d'innover au service du territoire, dans une ambiance humaine, dynamique et positive.

Depuis 2021, une stratégie de réappropriation publique et locale de l'énergie se met en place sur les 2 axes suivants :

- La massification du solaire photovoltaïque :
  18 projets de 100kWc à 8MWc pour un total de 18MWc sont en cours de développements avec différents débouchés de vente d'électricité (guichet, appel d'offre, boucle locale).
- Le déploiement de la marque d'électricité BôWatts :
  Cette marque, aujourd'hui 4° fournisseur d'électricité sur le territoire en regroupant 3700 habitants et 100 « petits professionnels », ambitionne de devenir le 2nd fournisseur d'ici fin 2027.

Plus d'informations sur notre site Internet

Descriptif du poste
Le/La chargé(e) de mission boucle locale d'électricité intègrera le pôle de l'aménagement et du développement durables dans la Direction Climat Energie Environnement. Sous l'autorité du responsable du service Energie Locale BôWatts, et en collaboration directe avec le chef de projet énergie renouvelable et l'ambassadrice de l'énergie, vous serez chargé du développement des boucles locales d'électricité avec les particuliers et les entreprises (ACC patrimoniales par le chef de projet EnR).

Profil :
Le profil que nous cherchons :

Savoir-faire/connaissances, de pratiques de travail

- Bac +3 avec expérience souhaitée (cursus universitaire ou DUT, BTS et Licence pro du domaine de l'énergie, de l'environnement, associés à une spécialisation)
- Connaissance en photovoltaïque et notamment autoconsommation collective
- Être capable de concevoir des modèles économiques vertueux favorisant le partage de la richesse
- Compréhension des enjeux énergie-climat territoriaux
- Connaissance des collectivités et de leur fonctionnement
- Maîtrise de la gestion de projet
- Capacité à synthétiser, analyser, rendre compte
- Maitrise du pack Office, Outlook et logiciels spécifiques d'ACC
- Permis B indispensable

Savoir-être/attitudes, comportements professionnels

- Sens du contact avec des publics différents : communes, entreprises privées, établissements publics, partenaires institutionnels (associations, presse, …), grand public.
- Forte motivation pour les problématiques liées à la transition énergétique et à la lutte contre le dérèglement climatique
- Aptitude au travail en équipe, bienveillance avec ses interlocuteurs
- Goût pour l'animation de groupe, échanges et organisation de réunions avec des publics différents (particuliers, entreprises, associations)
- Rigoureux, méthodique, autonome dans l'organisation du travail et force de proposition

Missions principales :
Le poste : Cadre d'emploi Catégories A ou B filière technique, contractuel à temps complet (contrat de projet)

1) Construire une offre de boucle locale pour les habitants et « petits » professionnels du territoire (cadrage, commercialisation, exploitation) – compteurs <36kVA

Notre marque locale d'électricité est aujourd'hui basée sur des garanties d'origines. Nous souhaitons la coupler à de la production locale. L'objectif est de proposer une offre unique combinant BôWatts et boucle locale :

- Reprendre le cadrage juridique en cours,
- Finaliser la convention de partenariat ou créer le modèle permettant de créer des boucles pour nos abonné(e)s BôWatts,
- Travailler avec le chef de projet BôWatts à l'intégration de cette offre à la marque,
- S'appuyer sur l'expérience de l'Ambassadrice de l'énergie.

2) Appuyer le déploiement d'une boucle locale pour les entreprises (cadrage, commercialisation, exploitation) – compteurs >36kVA

La CCSB est actionnaire d'une société de production d'énergie renouvelable aux côtés d'un développeur privé – SAS BôWatts Production. Pour optimiser les retombées locales et pour s'adapter à l'évolution des conditions économiques des projets photovoltaïques, la SAS BôWatts Production souhaite développer une offre de fourniture d'électricité à destination des entreprises du territoire de la CCSB à partir de ses installations, en utilisant le cadre de l'Autoconsommation Collective (ACC). Ce modèle devra permettre de financer les centrales photovoltaïques potentiellement sans mécanisme de soutien de l'Etat. Etant donné la taille du territoire cible et la localisation des installations, 2 à 4 boucles d'ACC sont envisagées pouvant couvrir une production annuelle jusqu'à 3,3 GWh.

- Cadrer avec l'appui du partenaire et d'un AMO les contours de l'offre (tarif, durée, engagement de volume, clauses de révision, etc.) :
- Commercialiser l'offre auprès des entreprises en s'appuyant sur des partenaires relais et le service développement économique
- Travailler en lien avec le service Développement économique (Territoire d'Industries, Animateur zones d'activités en transition, Manager de territoire)
- S'appuyer sur l'expérience de l'Ambassadrice de l'énergie

3) Communiquer sur les boucles locales

- Mettre en place des indicateurs de suivi et proposer des outils d'affichage des productions ;
- Réaliser des bilans ;
- Rédiger des articles à destination des journaux des collectivités
- Organiser, animer des réunions publiques, prospection téléphonique, accompagnement des usagers

4) Autres missions

- Être l'interlocuteur(trice) privilégié(e) pour la centrale villageoise SOLEIL BEAUJOLAIS (Être en contact fréquent pour favoriser les échanges et le dialogue, Participer aux instances, …)
- Mener une mission prospective et de veille sur les boucles locales et les communautés énergétiques (Participer aux réseaux départementaux, régionaux ou nationaux sur les boucles locales ; Se tenir informé(e) des évolutions de la réglementation ; Réaliser une veille sur les appels à projet, notamment européens).

Conditions d'emploi

- Poste à temps complet : 35 h
- Prise de poste entre 7h30 et 9h00 ; Fin de poste entre 16h00 et 18h30 (hors réunion en soirée en heures supplémentaires)

- Rémunération statutaire – régime indemnitaire (IFSE et CIA) – Compte Epargne Temps - CNAS – Mutuelle et Prévoyance proposées avec participation employeur
- Poste ouvert sur les cadres d'emploi de catégorie A ou B (technique)

- Lieu de travail : Bureau situé sur la commune de Belleville-en-Beaujolais, à la Mairie au 105 rue de la République (15-20min à pied de la Gare SNCF)
- Possibilité de télétravail après 6 mois d'ancienneté ne pouvant excéder 2 jours /semaine et 6 jours /mois.

- Direction concerné(e) : Direction Climat Energie Environnement
- Elu référent : Frédéric PRONCHERY, 1er Vice-Président au Développement Durable de la Communauté de Communes Saône-Beaujolais, Maire de Belleville-en-Beaujolais,

Manager référent : Responsable service Energie Locale BôWatts

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Adresser votre lettre de candidature accompagnée de votre curriculum vitae avant le 29/11/26 :

- Par mail : recrutement@ccsb-saonebeaujolais.fr
- Par courrier, à l'adresse suivante :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes Saône-Beaujolais
105 rue de la République - CS 30010
69823 Belleville-en-Beaujolais cedex

Date de prise de poste prévisionnelle : 01/02/27

Date prévue des entretiens de recrutement :

- Entre-le 07/12 et 18/12/26 : 1er entretien avec le Responsable de service et la Directrice Climat Energie Environnement et un Elu référent
- Entre-le 04/01 et 15/01/27 : 2nd entretien avec le Directeur Général des Services et le 1er Vice-Président

Pour tout renseignement, s'adresser au Pôle Aménagement et Développement Durables (04 74 66 60 00 ; padd@ccsb-saonebeaujolais.fr).

L'Intelligence Artificielle n'est pas utilisée dans le processus de recrutement. Tous les CV sont lus.